

Această declarație de politică prezintă principiile și obiectivele managementului anti-mită, pe care se bazează activitatea I.P. „Agenția de Intervenție și Plăți pentru Agricultură” (în continuare - AIPA), respectiv stabilește, menține și îmbunătățește o politică anti-mită, care impune o **cultură de toleranță zero față de mită**.

**Misiunea noastră** este de a gestiona resursele Fondului național de dezvoltare a agriculturii și mediului rural și resursele partenerilor de dezvoltare alocate spre administrare și de a realiza măsurile de intervenție pentru agricultură.

**Valorile noastre:** Spiritul de echipă, Responsabilitatea, Perseverența, Integritatea și Angajamentul ne diferențiază și ne permit să avem o abordare unică în relația cu părțile interesate. Ele susțin acțiunile AIPA în consolidarea culturii calității și se bazează pe un profund sentiment de implicare, atât personală cât și colectivă.

**Obiectivele** principale ale managementului anti-mită sunt:

- a) certificarea Sistemului de management anti-mită în cadrul AIPA;
- b) asigurarea funcționării și perfecționării continue a Sistemului de Management anti-mită, în conformitate cu cerințele Standardului ISO 37001:2017;
- c) prevenirea neconformităților în domeniile de activitate ale AIPA.

În scopul realizării acestor obiective, conducerea AIPA se angajează să:

- a) asigure că sistemul de management anti-mită, inclusiv politica și obiectivele, este stabilit, implementat, menținut și analizat, pentru a trata în mod adecvat riscurile de mituire;
- b) asigure că cerințele sistemului de management anti-mită sunt integrate în procesele organizației;
- c) aloce resurse pentru funcționarea eficace a sistemului de management anti-mită;
- d) comunice pe intern și extern politica anti-mită;
- e) comunice pe intern referitor la importanța unui management eficace anti-mită și a conformării cu cerințele sistemului de management anti-mită;
- f) asigure că sistemul de management anti-mită este conceput în mod adecvat;
- g) orienteze personalul Agenției pentru a contribui la eficacitatea sistemului de management anti-mită;
- h) promoveze cultura anti-mită în cadrul organizației;
- i) promoveze îmbunătățirea continuă a sistemului de management anti-mită;
- j) susțină alte roluri relevante de management, pentru a demonstra leadership – ul acestora în prevenirea și detectarea mituirii;
- k) încurajeze utilizarea procedurilor de raportare a cazurilor de mituire;
- l) asigure că niciun membru al personalului nu este supus represaliilor, discriminării sau acțiunilor disciplinare pentru raportarea de bună credință a comiterii de mituire.

Fiecare angajat trebuie să respecte prezenta politică, să cunoască și să aplice procedurile sistemului de management anti-mită. Consecințele neconformării cu politica anti-mită vor fi suportate de orice angajat al AIPA, vinovăția căruia va fi stabilită în urma desfășurării anchetei de serviciu, conform prevederilor Codului muncii al Republicii Moldova și Regulamentului intern al I.P. „AIPA”.

15 decembrie 2018



**Vadim CURMEI,**  
Director adjunct al AIPA